

Согласовано:

Председатель ППО
_____ Иванютина О.А.

Утверждаю:

Директор МКОУ «СОШ № 20»
с. Измайлиха
_____ Г.И. Борадачева
приказ № 77 от 30.04.2019 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

**О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №
20» С. ИЗМАЙЛИХА КРАСНОАРМЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО
КРАЯ**

Положение является локальным актом в МКОУ «СОШ № 20» с.Измайлиха, регулирующим порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера на основании Трудового кодекса Российской Федерации (ст.144-154,14,282-288; 333); Закона ФЗ-273 «Об образовании Российской Федерации» (ст.99); Постановления администрации Красноармейского муниципального района от 23.11.2015 года № 617 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации Красноармейского муниципального района», Постановления администрации Красноармейского муниципального района Приморского края от 15 февраля 2019 года № 60-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального района», Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в выполнении и реализации поставленных перед ними задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка работников за дополнительный труд и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления,

показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являются приложением к коллективному договору,

разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности

организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

1.2. Работникам МКОУ «СОШ № 20» с. Измайлиха Красноармейского района Приморского края устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.3 Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату

труда работников.

1.4. Размер доплат устанавливается как в процентах от ставки заработной платы, так и в суммарном выражении.

1.5. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок на основе настоящего Положения, утверждаются администрацией ОУ на основании протокола заседания Совета по распределению выплат стимулирующего характера, по согласованию с трудовым коллективом и ППО.

1.6. Настоящее Положение утверждается администрацией образовательного учреждения

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными актами, с учетом рекомендаций отраслевых органов.

2.3. Работникам МКОУ «СОШ № 20» с. Измайлиха Красноармейского района Приморского края устанавливаются следующие выплаты:

2.3.1. выплаты за качество выполняемых работ – до 40%;

2.3.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в т.ч. высокие показатели при сдаче ОГЭ, ЕГЭ) – до 40%;

2.3.3. премиальные выплаты по итогам работы – от 20 до 40%.

2.3.4. выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования) – 40%

2.4. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из

установленного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ДОПЛАТ И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Доплаты и надбавки, установленные работнику, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей или ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

4. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение действует с 1 мая 2019 года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.