

Согласовано:
Собрание трудового
коллектива

МКОУ «СОШ № 20» с.
Измайлиха
от _29.12. 2023 года

Утверждаю:
директор МКОУ «СОШ №
20» с. Измайлиха
_____ Г.И. Борадачева
Приказ № _59_
от __29.12.2023 _____

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда педагогических работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№ 20»
с. Измайлиха Красноармейского муниципального
района**

I. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда педагогических работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» с. Измайлиха (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2021 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре», Приказом министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением администрации Приморского края от 29.09.2023 г № 674-пп «О внесении изменений в Постановление Правительства Приморского края от 08.05.2013 г № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Правительства Приморского края от 27 декабря 2022 года № 914-пп № Об утверждении стандартного по Приморскому краю оклада педагогического работника муниципальной образовательной организации на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 г, протокол № 11 (далее – Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных Письмом Минобрнауки России от 29.12. 2017 г № ВП-1992/02 (далее – Методические

рекомендации), постановлением Администрации Красноармейского муниципального района от 04 декабря 2023 года № 414 – НПА «Об утверждении Положения «Об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального района».

1.2. Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» с. Измайлиха Красноармейского муниципального района Приморского края (далее – организация).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников организации (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки заработной платы (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой педагогическим работникам до её изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников организации предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в организации устанавливается соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников организации, совершенствование системы оплаты труда рекомендуется обеспечивать путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организации, с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников гарантированных повышающих коэффициентов и стимулирующих выплат направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

1.10. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со ст. 34 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организации включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда; ЕКС;
- настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Повышающие коэффициенты устанавливаются:

2.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за высшую квалификационную категорию – 75% ставки заработной платы (оклада);

- за первую квалификационную категорию – 20% ставки заработной платы (оклада).

2.3.2. Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменения условий, при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

2.4. При выполнении педагогическим работником с его письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, в целях обеспечения равной оплаты труда за труд равной ценности педагогических работников, порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера ставок заработной платы, установленных по квалифицированному уровню ПКГ без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

2.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, выполненные при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в организацию;

г) при оплате за преподавательскую работу в объеме в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.6. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника организации зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа.

2.7. При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.8. Порядок и условия установления компенсационных выплат в организации.

2.8.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам организации устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в

абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.8.2. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.8.3. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

- выплаты педагогическим работникам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ.

Учителям и другим педагогическим работникам организации производится ежемесячная выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере:

2200,00 рублей за счет краевого бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

5000,00 рублей за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из краевого бюджета.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, группе), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Выплата назначается при условии осуществления работником в полном объеме направлений работы классного руководителя, определенных письмом

Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 года № 480/30-16, которым установлены методические рекомендации по организации деятельности классного руководителя в образовательных организациях.

Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ предусматривается в размерах:

- 15 % оклада (ставки) заработной платы – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по математике, в том числе алгебре и геометрии, русскому языку и литературе;

- 10% оклада (ставки) заработной платы – за проверку тетрадей и письменных работ по химии, физике, биологии;

- 5% оклада(ставки) заработной платы – за проверку тетрадей и письменных работ по географии, иностранному языку;

- 3% оклада (ставки) заработной платы – за проверку тетрадей и письменных работ по истории, информатике, обществознанию, мировой художественной культуре и другим предметам, если осуществляется проверка тетрадей.

Выплата назначается при условии соблюдения педагогическим работником требований о порядке ведения ученических работ и их проверки и является системным предметом контроля администрации организации.

Учителям и другим педагогическим работникам организации может производиться ежемесячная выплата:

- за заведование кабинетами – не более 2% оклада (ставки) заработной платы.

Выплата назначается при условии соблюдения педагогическим работником требований порядка заведования кабинетом и является системным предметом контроля администрации организации.

Указанная выше работа может выполняться педагогическими работниками только с их письменного согласия (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетом).

Компенсационные выплаты могут быть назначены:

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах компенсационного обучения – 20%;

- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану (в

том числе обучающим ребенка с ОВЗ и ребенка-инвалида на дому или в лечебном учреждении) – 20%.

2.8.4. Выплата педагогическим работникам организации, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам аттестации рабочих мест по уровням труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет 4% тарифной ставки(оклада) заработной платы, установленной для различных видов с нормальными условиями труда.

2.8.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных правовыми актами государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет.

2.8.6. Педагогическим работникам организации устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере 25% оклада (ставки) заработной платы.

2.8.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.9.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящих доход деятельности организации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников организации (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам организации устанавливаются в процентах к окладам (ставкам) заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.9.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий);

- выплаты за качество выполняемых работ;

- гарантированные стимулирующие выплаты за выслугу лет (стаж непрерывной работы), рассчитываемый следующим образом:

от 3-х лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы;

- премии по итогам года.

2.9.3. Выплаты стимулирующего характера и их размеры:

№ п/п	Наименование выплаты	Критерии назначения	Размер ежемесячно
1	За подготовку обучающихся к ОГЭ/ЕГЭ	Средний балл обучающихся по ОГЭ/ЕГЭ в течение предшествующих 2-х лет достигает среднего балла по Российской Федерации либо выше.	55% оклада (ставки) заработной платы при наличии 1 квалификационной категории, отсутствии категории; 35% оклада (ставки) заработной платы при наличии высшей квалификационной категории.
2	Подготовка обучающихся, участвующих в муниципальном, региональном, заключительном этапах олимпиад школьников	Подготовка победителей (призеров) муниципального этапа Подготовка победителей (призеров) регионального этапа	5% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера); 10% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера);

		Подготовка победителей (призеров) заключительного этапа	50% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера)
3	Углубленное изучение предметов		15% оклада (ставки) заработной платы только для педагогов, ведущих углубленное изучение предмета.

2.9.4. Стимулирующие выплаты производятся на основании результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда педагогических работников.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников организации должна составлять не менее 30 процентов.

Срок действия Примерного положения

Данное Положение вступает в силу _01.01.2024_ года и действует до принятия нового Положения.

Приложение 1 к Положению об оплате труда

Оклады педагогических работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» с. Измайлиха Красноармейского муниципального района Приморского края по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, с изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 г., 13 мая 2019 г.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
4 квалификационный уровень	17 460,00
педагог-библиотекарь	
учитель	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Идентификатор: 11b37eefb7687d4d67431456a42ea10

УТВЕРЖДЕНО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 20" С. ИЗМАЙЛИХА КРАСНОАРМЕЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
Борадачева Галина Игоревна, ДИРЕКТОР

23.01.24 08:27 Сертификат 32DE922459F07D79FBD748C7B4E642AD
(MSK)